

# PROGRAMA LANZADERA (CONSTRUYENDO FUTURO)

11 Edición de los Premios  
Educaweb de orientación  
académica y profesional



## DESCRIPCIÓN

El **Programa Lanzadera** se enmarca dentro del triple programa **Construyendo Futuro**, que nace con el objetivo de mejorar la formación y empleabilidad de los estudiantes de FP y de Universidad. Consta de un conjunto de acciones de orientación, aplicadas tanto en el ámbito educativo como en el laboral, que persiguen facilitar la inserción de los jóvenes en el mercado de trabajo.

Construyendo Futuro consta de tres programas:

### **1. Programa Lanzadera.**

El Programa Lanzadera, de **orientación formativa y laboral**, está formado por un conjunto de acciones cuyo objetivo es el de dotar a titulados de FP y Universidad de herramientas y asesoramiento para acelerar la búsqueda de empleo.

### **2. Programa Jóvenes Talentos.**

El Programa Jóvenes Talentos tiene la finalidad de financiar y premiar a los mejores estudiantes de FP y de Universidad, priorizando a las familias con menos recursos, a través de **becas y ayudas al estudio**.

### **3. Programa Emplea.**

El Programa Emplea se encarga de gestionar la **formación en prácticas** de alumnos de FP y de Universidad, en cualquiera de nuestros 130 centros de trabajo.

## OBJETIVOS

El **objetivo general** del **Programa Lanzadera** consiste en facilitar una orientación formativa y laboral a los titulados de FP y Universidad. Además, este programa pretende alcanzar varios **objetivos específicos**:

- Facilitar un asesoramiento formativo y laboral personalizado a los participantes.
- Dotar a los participantes de herramientas para favorecer y acelerar la búsqueda de empleo.
- Colaborar, orientar y formar al conjunto de tutores y profesorado de centros de FP y Universidad.
- Colaborar estrechamente con los centros de FP y Universidad, acercando nuestro trabajo diario a todos los estudiantes.

## DESTINATARIOS

Los destinatarios de esta iniciativa se agrupan en 3 grupos:

- Estudiante de FP y de Universidad de la rama de electricidad.
- Estudiantes y titulado que realicen sus prácticas en cualquier de nuestros centros del territorio nacional.
- Hijos de empleados.

Para todos estos colectivos, el **Programa Lanzadera** se lleva a cabo de forma totalmente altruista.

## JUSTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA

La escasez de empleo entre los jóvenes ha llevado a una competitividad extrema para conseguir un puesto de trabajo. Con casi cinco millones de parados, el desempleo ha sido y, actualmente, aún sigue siendo el principal problema de la sociedad española.

La coyuntura económica, lejos de contribuir a generar empleo, ha dificultado el acceso de las personas desempleadas al mercado laboral, al tiempo que hace que el número de personas en esta situación aumente debido a la destrucción de puestos de trabajo. Desempleo de larga duración, futuro incierto, falta de expectativas... Es la realidad a la que se enfrentan hoy los jóvenes españoles, la generación mejor formada de la historia.

Es en esta "generación perdida" donde el desempleo se ceba con especial crueldad: la mitad de los menores de 30 años se encuentra en el paro. Durante la pasada crisis, se agravó, alcanzando una tasa superior al 55 % mientras que, antes de la crisis, a finales de 2007, era del 17 %.

Bajo este contexto económico, nuestra empresa apuesta firmemente en posibilitar formación y orientación laboral a los jóvenes como un elemento clave para aumentar su empleabilidad. Siendo plenamente consciente de las dificultades a las que se enfrentan los más jóvenes a la hora de incorporarse al mercado de trabajo, decidimos impulsar el **Programa Lanzadera** de orientación formativa y laboral.

## METODOLOGÍA

El **Programa Lanzadera** de orientación formativa y laboral va dirigido tanto a hijos de empleados estudiantes de FP y de Universidad, como a aquellos estudiantes de FP y de Universidad que se encuentren en búsqueda activa de empleo y necesiten de orientación laboral.

La metodología de este programa está desarrollada en varias etapas. En primer lugar, se realiza un amplio trabajo de campo sobre los jóvenes en el que se obtiene información de sus historiales de vida y laboral, los distintos empleos que han tenido, su valoración y preferencias acerca de distintos aspectos del trabajo y su formación, principales medios y plataformas de búsqueda de empleo. El objetivo de esta primera etapa consiste en realizar un historial lo más completo posible.

A continuación, invitamos a los participantes a un ejercicio de introspección sobre lo que pueden ofrecer al mercado de trabajo y, por otro lado, las cualidades y competencias que valoran las empresas cuando deciden contratar a una persona: trabajo en equipo, comunicación, orientación al cliente, negociación, liderazgo, orientación a resultados, etc. El objetivo de esta etapa es realizar un análisis entre qué cualidades pueden ofrecer los participantes a la hora de optar a un puesto de trabajo, en comparación con aquello que demandan las empresas. No se trata de hacer una simple valoración acerca de las virtudes y defectos, sino de promover que el participante conozca sus puntos fuertes y sepa como potenciarlos, así como de ser consciente de los puntos a mejorar.

Durante la tercera etapa, el programa trata de resolver dificultades y barreras psicológicas asociadas a la búsqueda de empleo: incertidumbre por el futuro, el sentimiento de inseguridad que genera la entrada en la vida adulta, la sensación de falta de oportunidades, el desconocimiento, los miedos e inseguridades que pueden provocar la asistencia a una entrevista, las dudas derivadas a la hora de decidir qué tipo de formación comenzar

Por último, y para englobar todo lo anterior, se proporciona a los participantes una **Guía de Orientación Laboral personalizada** (ANEXO I), formada por 4 módulos:

- Módulo 1: Guía de Orientación Laboral
  - ¿Dónde buscar empleo?
  - ¿Cómo buscar empleo?
  - ¿Conozco mis puntos fuertes para encontrar empleo?...
- Módulo 2: Herramientas eficaces para encontrar empleo.
  - ¿Cómo diseñar un Currículum de Impacto?
  - ¿Qué canales de empleo se deben utilizar?
  - ¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento? ...
- Módulo 3: Asesoramiento personalizado.
  - ¿Cómo enfrentarse a una entrevista de trabajo?
  - ¿Cómo realizar un test Psicotécnico?...
- Módulo 4: Marca personal.
  - ¿Conoces todo tu potencial?
  - ¿Quieres que te asesoremos con "tu marca personal"?

Nuestro **Programa Lanzadera** no sólo se limita a la orientación formativa y laboral de los hijos de los empleados, o a los estudiantes y titulados que acogemos en prácticas. Dentro de nuestro programa, incluimos otras importantes iniciativas de orientación académica y profesional, con el objetivo de mejorar la formación y empleabilidad de los jóvenes estudiantes de FP y Universidad, que se llevan a cabo en todo el territorio nacional:

- Colaboramos estrechamente con **más de 250 centros de FP y Universidades** acogiendo estudiantes y titulados en prácticas, ofreciendo a charlas de orientación académica y profesional, y organizando visitas a nuestros centros de trabajo, en el que les mostramos nuestras instalaciones y nuestro trabajo diario.
- Trabajamos de forma cercana con **tutores y profesores**, colaborando en su formación.
- Realizamos **donaciones de material eléctrico** a los centros de FP y Universidad.
- Participamos anualmente en decenas de **foros y ferias de búsqueda de empleo**, promovidas por universidad, entidades públicas y privadas, etc.
- Organizamos **jornadas de actividades culturales** en nuestros centros de trabajo, donde realizamos sesiones y charlas de divulgación

Todas las actividades e iniciativas desarrolladas dentro del **Programa Lanzadera** son llevadas a cabo de forma totalmente altruista.

## RECURSOS UTILIZADOS.

Para llevar a la práctica nuestro triple programa *Construyendo Futuro*, dentro del cual se enmarca el **Programa Lanzadera**, invertimos tanto recursos humanos como materiales. Un tercio de nuestro equipo de **RRHH** se dedica de forma exclusiva a la puesta en marcha de las iniciativas de nuestro programa.

Además, destacamos la inversión de **tiempo** que dedicamos a los estudiantes y titulados, tutores y profesorado, así como a nuestros responsables y empleados.

Por otra parte, en colaboración con los centros de FP y Universidades, realizamos donaciones de material eléctrico, contribuyendo a la formación lectiva de los alumnos.

## PRESUPUESTO

El **Programa Lanzadera** no tiene un presupuesto asignado previamente, sino que nace de la colaboración altruista del departamento de RRHH, Managers y empleados de los 130 centros de trabajos.

El departamento de RRHH son los grandes protagonistas en la gestión del programa, por lo que el **presupuesto económico** destinado al **Programa Lanzadera** radica en el tiempo que dedica parte del equipo en este programa.

Independientemente del **Programa Lanzadera**, la empresa destina cada año casi **40.000€ en becas y ayudas** destinados a los mejores estudiantes de FP y de Universidad, a través del **Programa de Jóvenes Talentos**. Además, por medio del **Programa Emplea**, acogemos cada año a 200 personas en prácticas y, en la mayoría de los casos, esta formación tiene becas remuneradas de hasta **800€** brutos mensuales, cuya dotación económica depende del centro de estudios asignado y del tiempo asignado.

## TEMPORALIZACIÓN

El **Programa Lanzadera** comienza a esbozarse durante el año 2014, de forma simultánea al resto de programas que conforman *Construyendo Futuro*, llevándose finalmente a la práctica a partir del año **2015**. Durante los últimos años se ha ido incrementando notablemente el número de estudiantes y titulados que se han beneficiado de nuestro programa.

## EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS E IMPACTO

Cifras clave:

- 5 años de trayectoria.
- Más de 200.000€ destinados a becas y ayudas a los mejores estudiantes y a las familias más necesitadas.
- Más de 600 estudiantes de FP y Universidades se han formado en prácticas en algunos de nuestros centros de trabajo en los últimos años.

- Tenemos más de 250 acuerdos y convenios de colaboración con centros de estudios.
- Más de 250 Managers o responsables se encargan de tutorizar a los alumnos.
- Colaboramos y participamos en decenas de Ferias de Empleo.
- Todos los titulados de FP y Universidad pueden acceder al *Programa Lanzadera* donde les orientamos en la búsqueda de empleo.

Creemos que nuestro programa *Construyendo Futuro* desarrolla actuaciones estratégicas e innovadoras que contribuyen a generar un **impacto social y económico** para la población joven, y para la sociedad en general, reforzando nuestro papel protagonista en la responsabilidad social corporativa.

### CONCLUSIONES

La **originalidad** e **innovación** de nuestra iniciativa reside en que, junto con el resto de programas de *Construyendo Futuro*, acogemos en un mismo proyecto el aspecto laboral, formativo y económico de los estudiantes de FP y Universidad, con el objeto de mejorar su formación y empleabilidad. Les acompañamos, de manera transversal, en las diferentes etapas de su carrera académica y profesional: desde la dotación de becas y ayudas económicas que garantizan y premian la continuidad de sus estudios, priorizando a aquellos con menos recursos, pasando por la realización de prácticas en nuestros centros de trabajo, hasta llegar a orientarles y guiarles en la búsqueda de empleo.

A través de nuestro **Programa Lanzadera**, y en **coherencia** con nuestro planteamiento inicial, favorecemos y promovemos la inserción laboral de la población joven en un mercado laboral cada vez más competitivo. Por todo ello, queremos ser un **ejemplo de buenas prácticas** para otras empresas que también quieran ser partícipes en la mejora de la formación y el empleo de los más jóvenes.

Para poder desarrollar nuestro programa es imprescindible la **implicación** de una gran **diversidad** de agentes con los que colaboramos estrechamente: estudiantes y titulados de FP y Universidad, tutores y profesorado de los centros, instituciones públicas y privadas, etc.

A pesar de que todavía nos queda mucho camino por recorrer, cada año logramos mejorar la formación y empleabilidad de decenas de jóvenes estudiantes, contribuyendo así a mejorar su futuro.

Desde nuestra entidad, hemos puesto en marcha este programa que trata de ofrecer asesoramiento personalizado a todos los participantes para buscar empleo. Con esta iniciativa queremos reforzar nuestro compromiso por la mejora de la formación y la empleabilidad.

*Pseudónimo: Construyendo Futuro*